



**HUMANA**  
Fundación Pueblo para Pueblo

25 AÑOS  
ANYS  
ANOS  
URTE



El papel de  
la mujer en  
el desarrollo

únete al



**HUMANA**  
PEOPLE TO PEOPLE DAY  
WOMEN IN ACTION 2012

## Editorial



Las mujeres representamos la mitad de la población mundial y el 70% de los pobres del mundo. Sufrimos mayor riesgo que los hombres de ser víctimas de la pobreza y del

analfabetismo, y estar en riesgo de padecer hambre como resultado de la discriminación que sufrimos en los ámbitos de educación, salud y empleo.

Las mujeres tenemos menos acceso a la propiedad, al crédito, a la formación y al empleo que los hombres en tanto que nuestros salarios son menores. Disfrutamos, asimismo, de menos posibilidades para convertirnos en individuos activos políticamente.

Por todo ello, el empoderamiento de la mujer y la unidad entre hombres y mujeres es una cuestión transversal que forma parte de todos los proyectos y actividades de Humana People to People. Es, además, el tema central del discurso y el debate del Humana People to People Day 2012, que tiene lugar durante el mes de septiembre y al que te invitamos a unirte participando en sus diferentes actividades.

Elisabeth Molnar  
Directora General

## Humana Day 2012

### La mujer, en el centro del desarrollo Norte-Sur

Las mujeres acumulan el **66% de las horas trabajadas** en todo el planeta y producen **la mitad de los alimentos** que se consumen. Representan el **40% de la fuerza laboral mundial**, porcentaje que se sitúa en el **43% en el caso de la agricultura**. Más del **50%** de los **estudiantes universitarios** del mundo son mujeres. Sin embargo, **ganan sólo el 10%** de los **ingresos mundiales** y **poseen menos del 1%** de los **bienes**. El **aprovechamiento** óptimo de las **habilidades y capacidades** de las mujeres causaría un

**incremento mundial** de la **productividad**. La **eliminación** de las **barreras** que discriminan a las mujeres en determinados **sectores productivos y ocupaciones** provocaría igualmente un **aumento** de la **productividad**, de hasta un **25%** en algunos países.

Una mayor capacidad de decisión sobre la gestión de los **recursos domésticos** y de las **economías familiares** por parte de las **mujeres** mejoraría las perspectivas de **crecimiento** de los **países**, al cambiar los **patrones de gasto** de un modo que, además, **beneficiaría** a los **más pequeños**.

WOMEN  
IN  
ACTION

El aprovechamiento óptimo de las capacidades de la mujer impulsaría un incremento de la productividad y del progreso mundiales



## Maestra de maestros: por una educación primaria de calidad en las áreas rurales

**Adelfa Banze** es una de las **docentes** que llevaron a cabo su **formación** en una de las 11 **Escuelas de Profesores del Futuro (EPF)** que **ADPP-Mozambique**, socio local de Humana en este país, gestiona en la actualidad. Las **EPF** trabajan en la capacitación de docentes de **escuelas de primaria** con el fin de lograr un **avance real** en la **educación** de los **niños y niñas** de las **zonas rurales**.

Hace unos meses **Adelfa** visitó España para **mostrar de primera mano** el **trabajo** que realiza en **Mozambique** así como mejorar su conocimiento y formación sobre los mecanismos que permiten el **apoyo** de la **cooperación española** a este programa. Según cuenta la propia **Adelfa**, la experiencia fue muy enriquecedora, al darle la oportunidad de compartir y mostrar su labor y conocer la



Imagen de Adelfa en su visita a la planta de clasificación de Humana en Leganés

visión que se tiene desde el Norte sobre la educación primaria y el rol de la mujer.

**Adelfa**, que trabaja en la actualidad como **profesora** en la **EPF** de **Inhambane**, se siente **feliz** al haber alcanzado dos grandes **objetivos: ser maestra y ayudar a mejorar** la **educación** de los **niños y niñas** de su **comunidad**. Desde su punto de vista, esto tiene aún más valor por el hecho de ser **mujer**, más si cabe en un **continente** como el **africano**, y haber tenido la **oportunidad** de **desarrollar** sus **capacidades**, adquiriendo una **formación** y posteriormente un **empleo**.

Se siente muy satisfecha, asimismo, por los **resultados** que está obteniendo con los futuros docentes que forma y la **buena relación** que mantiene con todos ellos.

**A medida que aumenta el poder de decisión y representación de la mujer, el bienestar de sus familias también se incrementa, y con ello, del conjunto de la sociedad**



## Liderando la formación profesional de los jóvenes



Memory Musanzikwa dirige la Escuela Ponesai Vanhu

Los países con una fuerte **discriminación** de **género** limitan el acceso de la mujer a la educación básica e, incluso, dentro de muchos hogares la educación de las niñas a menudo se sacrifica para permitir que sus hermanos varones acudan a la escuela. Pero la educación es esencial para el progreso de las comunidades. **Memory Musanzikwa** es la **directora** de la **Escuela** de formación profesional **Ponesai Vanhu** en **Zimbabwe**, en la que buena parte de las estudiantes son chicas. El trabajo y los resultados que están obteniendo en este centro permiten a **Musanzikwa** afirmar que "ahora nosotras mismas

somos **capaces** de **dirigir** y **salvaguardar** nuestra vida, al poder adquirir alimentos suficientes para nuestras familias y **generar recursos** e **ingresos** que permiten el **avance** de toda la **comunidad**".

La formación profesional recibida en esta escuela permite a las jóvenes **acceder** al **mercado laboral** y con ello, promover el **desarrollo** de toda la **comunidad**. "La mayoría de la gente pensaba que las mujeres no éramos capaces de hacer apenas nada", comenta **Musanzikwa**. "Pero un claro ejemplo de que **somos capaces de lo mejor** es que este centro está liderado por una mujer".

**"Un ejemplo de que las mujeres somos capaces de lo mejor es que este centro está liderado por una de ellas", dice M. Musanzikwa, directora de la Escuela Ponesai Vanhu, en Zimbabwe**

## Orgullosas de contribuir al progreso de sus comunidades

Buena parte de los miembros del programa **Farmers' Club** de Humana son **mujeres**, que **participan de modo activo** adquiriendo los **conocimientos** y la **capacidad de gestión** adecuada para promover **mejores cosechas**, obtener mayor volumen de alimentos y comercializar los excedentes en el mercado local para lograr **ingresos adicionales** para la unidad familiar.



*Jane Chiganga obtiene ahora el alimento suficiente para ella y sus hijos*

**Ndakazivei Muombeni** es una de las **líderes** de **Farmers' Club** en **Zimbabwe**. En su opinión, uno de los aspectos clave en la formación de los pequeños agricultores es el trabajo en los **campos modelo** y el **intercambio de experiencias** y **conocimientos** que les permitirán promover **huertos** y **cosechas sostenibles**. "Fruto de la labor efectuada, la comunidad tiene asegurado alimento para todo el año, generando un excedente que se vende en el mercado y obteniendo con ello recursos para adquirir otros artículos de primera necesidad. Con ello— prosigue Muombeni— se logra que las **familias** sean **autosuficientes**. Si DAPP-

Zimbabwe, socio local de Humana, destinara sus recursos a otros proyectos, la comunidad tendría **garantizada** sus **subsistencia** en el **futuro**".

**Jane Chiganga**, una de las participantes del programa de **'Ayuda a la Infancia'** de **Kukwanisa**, en **Zimbabwe**, se muestra orgullosa porque mediante el **huerto** y los **animales** con los que cuenta gracias al programa, tanto ella como **sus hijos** obtienen

**alimento suficiente**. El resto de los miembros de su comunidad ahora disponen igualmente de **recursos suficientes** para llevar una **vida plena** y **desarrollarse** como **personas**, fruto del esfuerzo conjunto entre hombres y mujeres. Tanto Muombeni y Chiganga como el resto de participantes de los programas muestran su **satisfacción** porque una **parte** de los **recursos** obtenidos con su trabajo se **destinan** a **orfanatos**, al pago de salarios de los **profesores** y a otras **actividades** que redundan en el **progreso** de toda la **población de la zona**.

Las organizaciones de Humana People to People trabajan en cada uno de los 475 programas de cooperación que llevan a cabo para que la mujer ocupe el papel que merece en la sociedad

WOMEN  
IN  
ACTION

## Cuando una imagen vale más que 1.000 palabras...

Humana People to People ha querido mostrar la realidad de la mujer en los programas de cooperación en el Sur mediante la edición de **tres vídeos** sobre **educación, agricultura** y **salud**, que recogen **imágenes** y **testimonios** de distintos **projects leaders** de los **socios locales** de Humana en el Sur y de otras de las mujeres **involucradas** en los proyectos en **Malawi** y **Zimbabwe**.



*La grabación ha tenido lugar en Malawi y Zimbabwe*

Durante varias semanas de esta pasada primavera, un equipo técnico liderado por un antiguo colaborador de Humana ha viajado por ambos países, visitando los proyectos, reuniendo **testimonios, anécdotas** y **documentos gráficos** que recogen la **esencia** del **rol** que la **mujer** desempeña, utilizando

para ellos **diferentes puntos de vista**: desde las responsables de los programas hasta las participantes más jóvenes. Estos vídeos, de unos 10 minutos de duración cada uno, se estrenarán en los **Open Day** organizados con motivo del Humana Day. Tras su estreno, estarán disponibles en el canal de Humana en **YouTube** y en la **web** de la **Fundación**. Igualmente contaremos

con una **versión reducida** de los films, para **difundir** en **redes sociales**. Te **invitamos** por ello a **compartir** estos vídeos, disponibles también en nuestro canal YouTube al que puedes acceder a través de nuestra web.



## Esfuerzo y pasión por un mundo mejor



*Nobale Ntwendala forma parte del equipo de HPP Sudáfrica*

En el **Sur**, la importancia de la mujer dentro de la actividad de Humana es imprescindible, empezando por los propios **socios locales** de la Fundación, en los que buena parte del

**personal** es **femenino**. También son mujeres un importante número de **líderes de proyectos, oficiales de campo, líderes de área de 'Ayuda a la Infancia', extensionistas en Farmers' Club, voluntarios y otro personal**.

**Nobale Ntwendala** trabaja en el **Departamento de Proyectos de Humana People to People en Sudáfrica**. Destaca por su enorme **optimismo y proactividad**, creyendo firmemente en las capacidades de las mujeres: "Atrás quedan los tiempos en que el lugar de la mujer era la cocina. Necesitamos mujeres en los despachos de dirección de administraciones y empresas". Ntwendala, que estudió psicología industrial, desarrolla en HPP labores administrativas y de *fundraising*. Con ello está cumpliendo una de sus grandes pasiones: trabajar a favor del desarrollo de su comunidad y ayudar a los menos favorecidos.

**Jane Senekale** es la **líder** del proyecto **HOPE Mopani**, también

en Sudáfrica y, por tanto, **responsable** del día a día de las **actividades** que se implementan. Una de sus **pasiones** es **trabajar** por el **progreso** de las **comunidad** en la que vive. Senekale se muestra rotunda: "La mujer no debe aceptar sin más lo establecido; debe desafiarlo. No puede dejarse impresionar por lo que se ha construido a su alrededor".

**Nondumiso Kwethawa** también es **líder** de uno de los proyectos de **'Ayuda a la Infancia'** y responsable del equipo y la gestión e implementación de las acciones contempladas.

Kwethawa afirma que "la **mujer** debe adoptar un **papel** más **activo** en la **educación** de sus **hijos**; debe promover su **desarrollo** a través de su **formación, empoderamiento e independencia económica**, puesto que su **papel** en la **sociedad** está determinada por su **posición económica**".

**"La mujer debe promover su desarrollo a través de su formación, empoderamiento e independencia económica, puesto que su papel en la sociedad está determinada por su posición económica", dice N. Kwethawa, líder de uno de los proyectos de 'Ayuda a la Infancia'**



## Humana España: más del 50% del equipo son mujeres

La importancia que Humana le da al **papel de la mujer** en el desarrollo del planeta se refleja en la propia organización de la **Fundación**.

Empezando por la **Dirección General** y pasando por diversos puestos de responsabilidad, la mujer es **esencial** en la labor de desarrollo económico y social en la que trabajamos. De las **350 personas** que en la actualidad forman el equipo de Humana, **más de la mitad son mujeres**. Desempeñan su labor en los Departamentos de **Recogida, Clasificación, Tiendas, Administración, Educación y Proyectos** en iguales condiciones que los hombres.

**Pilar Aventín** es **responsable** del Departamento de **Recogida** de la **Zona Centro**. Se trata de una de las **profesionales con más experiencia** dentro de la Fundación. Cuenta con la ventaja añadida de que ha desempeñado su trabajo en varios departamentos, lo que le permite contar con una visión global de



*Pilar Aventín, rodeada de su equipo y de otros compañeros de la Fundación*

la organización.

La mayor parte del **equipo** que dirige Pilar son **hombres** –chóferes en su mayoría-, si bien tanto Pilar como ellos mantienen un **estupenda relación**, lo que se refleja en la gestión diaria del departamento.

La propia Pilar afirma que "siempre he demostrado estar a su lado y que las **mujeres** somos **capaces** de hacer **cualquier tarea** que ellos desempeñen, lo que ayuda a que nuestra **relación** sea muy **fluida y respetuosa**". Pilar considera que en la actualidad el número de mujeres con cargo de responsabilidad en Humana es elevado debido a que aportan "**imaginación, perseverancia, especial cariño, sensibilidad** sobre todos los temas y un **sexto sentido** como complemento del resto de **cualidades profesionales que nos permiten contribuir** decisivamente en la **gestión de la organización**".

## Humana Day 2012: Actividades

Con el fin de darle la relevancia que se merece en un año tan especial como éste, en el que Humana celebra el **XXV Aniversario** del inicio de su actividad en España, el **Open Day** se celebrará en **diferentes fechas**, según la sede:

- ◆ **13 de Septiembre: L'Ametlla del Valles (Barcelona)**
- ◆ **17 de Septiembre: Valderrubio (Granada)**
- ◆ **24 de Septiembre: Lisboa**
- ◆ **27 de Septiembre: Leganés (Madrid)**



El **OPEN DAY** y la ceremonia de entrega de los **III PREMIOS DE RECICLAJE TEXTIL** se verá acompañada de una **JORNADA TÉCNICA sobre Reciclaje Textil** y una **MUESTRA** que tratará de mostrar la realidad de las comunidades en las que Humana lleva a cabo sus proyectos a través de elementos cotidianos tanto para su trabajo como para sus labores en casa.

Además, está prevista una **EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA** sobre el **papel de la mujer** en el desarrollo, disponible gratuitamente para todos aquellos **Ayuntamientos y entidades privadas** que lo deseen. Las fotografías proceden de algunos de los proyectos que

Humana está llevando a cabo en la actualidad.

Igualmente, las **29 tiendas** de Humana en **España y Portugal** tendrán un **papel activo** en el **Humana Day**, invitando a todos sus clientes a que participen en el evento.



**HUMANA  
PEOPLE TO PEOPLE DAY  
WOMEN IN ACTION  
2012**



### HUMANA

Fundación Pueblo para Pueblo es una fundación inscrita en el registro de Fundaciones Asistenciales del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con el número 08-0347. Miembro y co-fundador de 'The Federation Humana People to People'

#### SEDE CENTRAL

Cataluña  
Pol. Ind. L'Ametlla Park  
C/ Aiguafreda 12  
08480 L'Ametlla del Vallès (Barcelona)  
Tel: (+34) 93 840 21 82

#### DELEGACIONES EN ESPAÑA

Andalucía  
Camino de Illora s/n  
18250 Valderrubio (Granada)  
Tel: (+34) 958 45 49 12

Calle Fridex 10  
Polígono Industrial Fridex  
41500 - Alcalá de Guadaíra (Sevilla)  
Tel: (+34) 954 772 506

Aragón  
Vicente Pinies, 34  
22580 Benabarre (Huesca)  
Tel: 902 170 273

Asturias  
Pol. Ind. Asipo  
C/ A. Parcela 9  
33428 Llanera (Asturias)  
Tel: (+34) 985 26 75 99

Castilla La Mancha  
Pedro José, 6, 1º  
19200 Azuqueca de Henares (Guadalajara)  
Tel: (+34) 949 26 28 59

Comunidad Valenciana  
Pol. Ind Fuente del Jarro  
C/ Islas Baleares, 32, 1º, despacho 5  
46988 Paterna (Valencia)  
Tel: (+34) 96 134 16 05

Galicia  
Lugar de Gandara, s/n  
15881 - Sergude - Boqueixón  
(La Coruña)  
Tel: (+34) 981 51 18 52

Madrid  
Pol. Ind. Polvoranca  
Camino de Polvoranca, 3  
28914 Leganés (Madrid)  
Tel: (+34) 91 642 31 89

C/Alcalá, 171, 1º  
28009 Madrid  
Tel: (+34) 91 432 07 34

Navarra  
Polígono Noain - Esquiroz C/T 30  
31110 Galar (Navarra)  
Tel: (+34) 948 316 357

### Tiendas HUMANA en España y Portugal

Barcelona  
\* Provença, 500  
\* Provença, 167  
\* Viladomat, 51  
\* Travessera de Gràcia, 85  
\* Av. Paral·lel, 85  
\* Ronda Universitat, 19  
\* Roger de Llúria, 9  
\* Av. Meridiana, 314  
\* Carrer de L'Hospital, 91

\* Asturias, 41  
\* Santa Eulalia, 11 (L'Hospitalet de Llobregat)

Madrid  
\* Paseo Delicias, 55  
\* Ríos Rosas, 31  
\* Atocha, 68  
\* Atocha, 33  
\* López de Hoyos, 145

\* Marcelo Usera, 70  
\* Nuestra Señora del Carmen, 7  
\* Av. Monte Igueldo, 3  
\* Alcalá, 312  
\* Alcalá, 171  
\* Antonio López, 61

Granada  
\* Av. de La Constitución, 20  
\* Camino de Ronda, 154

Sevilla  
\* Av. Menéndez y Pelayo, 52  
\* Feria, 145

Lisboa  
\* Av. Almirante Reis, 104 B  
\* Av. Almirante Reis, 26 A  
\* Av. Columbano Bordalo Pinheiro, 7E